



APPEL À LA MOBILISATION CHEZ LES DÉLÉGUÉ(E)S DU QUÉBEC >> page 2

Aussi dans ce numéro: UNE NOUVELLE ÉTUDE DÉMONTRE LA VALEUR DES SYNDICATS >> page 4



VOLUME 2, N°9

WWW.UNIFOR.ORG

8 MAI 2014

uniforum



Hassan Yussuff élu président du CTC

Hassan Yussuff a été élu président du Congrès du travail du Canada (CTC) qui rassemble 3,3 millions de membres. Il sera le premier travailleur de couleur à occuper ce poste.

« Je suis très honoré d'être le prochain président du CTC », a déclaré Hassan Yussuff lors de l'assemblée du CTC où il a été élu le 8 mai. « Vous

>> Suite à la page 3

Les délégué(e)s à l'assemblée du Congrès du travail du Canada se sont levés d'un bond lorsque Hassan Yussuff, au centre, a été déclaré gagnant de l'élection à la présidence.

Déclenchement des élections en Ontario

Les élections en Ontario, et la menace de l'attaque du chef du Parti progressiste-conservateur provincial, Tim Hudak, contre les travailleuses et travailleurs discutées lors de plusieurs réunions dans le cadre de la tournée des dirigeants au cours de l'hiver, ont été annoncées pour le 12 juin.

« C'est l'un des défis pour lesquels nous nous sommes préparés pendant tout l'hiver avec notre campagne sur les Droits en milieu de travail », a

déclaré Jerry Dias, président national d'Unifor.

« Si Tim Hudak peut revenir en arrière sur les lois du travail en Ontario, d'autres provinces vont chercher à faire la même chose. »

Jerry Dias et d'autres dirigeants nationaux ont fait 21 arrêts partout au pays au cours des premiers mois de l'année afin de rencontrer les dirigeants et militants des sections locales pour leur parler des nombreuses menaces contre les droits des travailleuses et travailleurs au Canada, y compris de la part des conservateurs de Hudak. Bien que Hudak ait laissé tomber le plan de la plateforme électorale conservatrice de détruire la

>> Suite à la page 3

Unifor promet son appui

Le système universel canadien des soins de santé à payeur unique reflète nos valeurs comme Canadiens, a déclaré la Dre Danielle Martin devant une foule rassemblée dans le cadre du Conseil régional de l'Ontario.

« C'est la démonstration la plus expressive que les Canadiens prennent soin les uns des autres », a déclaré la Dre Martin.

Cependant, cette expression est assortie de l'obligation de répondre aux

>> Suite à la page 3

#unifor

Voici une sélection de gazouillis sur @SyndicatUnifor

@ViiMTL Ouverture de la 27e Assemblée Générale du CTC #canlab2014 @uniforquebec @UniforTheUnion pic.twitter.com/yecQoyoyvg

@Boreal_Nick Comme @greenpeaceQC, @uniforquebec soutient le @forumsocial2014! Votre organisme peut aussi soutenir ici: bit.ly/1iYSqLE #psf2014 #unifor

En bref

La section locale 975 chez Direct Energy

La section locale 975 d'Unifor a ratifié une convention collective de trois ans avec Direct Energy Essential Home Services qui comprend des augmentations de salaire chaque année.

Les 500 membres vont bénéficier de hausses de 2 %, 2 % et 2,5 % dans le cadre d'une convention collective expirant le 31 mars 2017. Ils vont aussi obtenir une carte-médicaments et une bonification de la couverture pour soins de la vue de 180 \$ à 200 \$ tous les 24 mois. Le programme des congés-éducation payés a été négocié, et sera en vigueur le 1er avril 2016. 

Taxis bandits

Afin de tenter d'éliminer les taxis bandits à Ottawa, le chef de la police de la ville a rencontré récemment plusieurs dirigeants et membres d'Unifor.

Le chef Bordeleau a convenu de continuer de travailler avec la ville et l'industrie du taxi pour trouver une solution au problème des taxis sans licence à Ottawa.

Pour représenter Unifor à la réunion, il y avait le directeur de l'Est de l'Ontario, Harry Ghadban, le représentant national Mohamad Alsadi, le président de la section locale 1688 Amrik Singh President, le président de la section locale 6056 Nega Haile, et les membres des deux sections locales qui représentent les chauffeurs de taxi de la ville. 

Encadré photo



PHOTO BY KATIE ARNUP

Le Conseil de l'Ontario a débattu de l'assurance-maladie et d'autres questions à Port Elgin.

VEUILLEZ SOUMETTRE VOS PHOTOS À
COMMUNICATIONS@UNIFOR.ORG



PHOTO PAR LAURENT LÉVESQUE

Près de 350 délégué(e)s ont participé au Conseil québécois récemment.

Des augmentations salariales ne sont pas suffisantes pour les préposés aux services de soutien personnel

L'augmentation des salaires des préposés aux services de soutien personnel (PSSP) par le gouvernement de l'Ontario est un premier pas bienvenu pour apaiser les graves préoccupations dans l'industrie des soins à domicile, a déclaré le président du plus grand syndicat canadien du secteur privé.

« Nous ne pouvons offrir des services décents aux aînés

sur le dos des travailleurs », a déclaré Jerry Dias, président national d'Unifor qui représente plus de 26 000 travailleuses et travailleurs dans les soins de santé, y compris les PSSP.

Le taux horaire des PSSP augmentera graduellement de 4 \$ l'heure pour atteindre 16,50 \$ le 1er avril 2016.

Jerry Dias a ajouté qu'une prochaine étape positive consisterait à ce que la

province mette fin à la pratique d'exiger que les entreprises soumissionnent pour les contrats de services de soutien, ce qui exerce des pressions à la baisse sur les salaires.

La province devrait aussi étudier les augmentations de salaire des PSSP dans les maisons de soins de longue durée, a déclaré la directrice régionale de l'Ontario, Katha Fortier. 

Des appels à la mobilisation au Conseil québécois d'Unifor

En prenant la parole au Conseil québécois d'Unifor, Michel Ouimet, directeur québécois, a insisté sur l'importance de l'engagement et de la participation dans toutes les sphères de la société, incluant l'arène politique.

Il a exhorté les membres à se mobiliser pour se débarrasser des conservateurs de Harper aux élections fédérales en 2015.

« En tant que syndicalistes et comme organisation syndicale, nous pouvons faire une différence. C'est l'un de nos rôles de faire avancer les débats afin d'améliorer les services à la population et à la société en général, de rendre notre monde d'aujourd'hui et

de demain un meilleur endroit où vivre », a déclaré Michel Ouimet.

Jerry Dias a aussi invité les membres à s'impliquer : « En agissant stratégiquement, on peut obtenir des résultats concrets sur la scène politique. Ce pays a pris un tournant vers la droite, il revient aux progressistes comme nous d'agir pour inverser cette tendance ».

Les participantes et participants ont aussi assisté à des ateliers pour riposter contre le vent antisindical qui souffle au pays. Les discussions ont mis en lumière de nombreuses pistes d'actions que nos sections locales ont déjà testé ou comptent mettre en



Michel Ouimet, directeur québécois.

application. Cet exercice s'inscrit dans la campagne de sensibilisation de membre à membre sur les droits dans nos milieux de travail. 

SERVICE DES COMMUNICATIONS D'UNIFOR – KATIE ARNUP, SARAH BLACKSTOCK, IAN BOYKO, SHELLEY BURGOYNE, SHANNON DEVINE, MARIE-ANDRÉE L'HEUREUX, STUART LAIDLAW, AND ANNE MARIE VINCENT

>> Suite de "elections en Ontario..." sur page 1

formule Rand, Jerry Dias a souligné que Hudak appuie toujours l'idée et a plusieurs autres politiques visant à affaiblir les syndicats et à baisser les salaires et les niveaux de vie. La formule Rand établit que les travailleuses et travailleurs peuvent choisir de rejoindre un syndicat, mais ils doivent payer les cotisations au syndicat qui les couvre en vertu de la convention collective négociée avec l'employeur. « Unifor va non seulement défendre les lois que nous avons, mais exercera aussi des pressions pour renforcer les lois en Ontario et dans d'autres provinces », a affirmé Jerry Dias. Les plans d'Unifor en vue des élections en Ontario seront annoncés bientôt, selon Roland Kiehne, directeur de la mobilisation des membres. 

>> Suite de "Unifor promet son appui" sur page 1

besoins des Canadiens en matière de soins de santé, notamment par l'élargissement du système afin de créer un programme d'assurance-médicaments et en répondant à d'autres besoins.

La Dre Martin a fondé l'organisation Médecins canadiens pour le régime public en 2006 afin de donner une voix aux médecins canadiens qui souhaitent renforcer et améliorer le régime public universel de soins de santé financé par les deniers publics.

Le groupe a obtenu le statut d'intervenant dans une cause que doit entendre la Cour suprême de la Colombie-Britannique concernant le Dr Brian Day qui conteste l'interdiction des soins de santé privés décrétée par la Colombie-Britannique. Selon elle, cette contestation judiciaire constitue une



Dr Danielle Martin a inspiré les délégué(e)s au Conseil de l'Ontario pour appuyer la lutte de son organisation afin de sauver l'assurance-maladie au Canada.

attaque effrontée contre le régime public universel des soins de santé.

Unifor s'est engagé à verser un don total de 50 000 \$ à Médecins

canadiens pour le régime public et plusieurs autres syndicats nous ont imités en promettant des dons de plusieurs milliers de dollars. 

Une personne peut-elle être en sécurité au travail alors qu'elle ne l'est pas à la maison?

Participez à une initiative canadienne pour recueillir des données nécessaires sur les impacts de la violence conjugale en milieu de travail.

Le sondage est disponible en anglais et en français jusqu'au 6 juin 2014. Toute personne âgée de 15 ans et plus, ayant subi de la violence ou non, peut participer au sondage. Pour en apprendre davantage sur ce projet et remplir le sondage de façon anonyme, cliquez ici : www.unifor.org/women

>> Suite de "Hassan Yussuff élu président du CTC" sur page 1

avez voté pour le changement, vous avez voté pour un mouvement syndical fort. »

Le président national d'Unifor, Jerry Dias, a félicité M. Yussuff pour son élection.

« Les membres du CTC ont voté pour le changement. Hassan Yussuff s'acquittera de sa mission qui consiste à travailler avec tous les syndicats affiliés au CTC », a ajouté Jerry Dias. « J'aimerais féliciter tous les candidats à cette élection. Ils ont contribué à un important débat sur le renouvellement, ce qui ne peut être que bénéfique pour le mouvement syndical. »

Le président sortant du CTC, Ken Georgetti, a déposé une motion pour déclarer l'élection de Hassan Yussuff à l'unanimité.

Hassan Husseini, s'est désisté de la course en faveur de M. Yussuff.

Hassan Yussuff a fait campagne sur un programme visant à redonner de la vigueur au mouvement syndical canadien, s'engageant à joindre les travailleurs de couleur et à diriger un CTC plus inclusif qui lutte contre les programmes antisyndicaux et d'austérité des gouvernements conservateurs partout au Canada.

Hassan Yussuff a commencé à militer dans le mouvement syndical alors qu'il travaillait comme mécanicien de camions et qu'il était membre des Travailleurs canadiens de l'automobile, dont il est devenu par la suite le premier directeur des droits de la personne. En 1999, il a été la première personne de couleur élue à un poste de dirigeant du CTC. Trois années plus tard, il a été élu au poste de secrétaire-trésorier du CTC. 

Victoire pour les débardeurs

Les membres d'Unifor à Sydney ont marqué une victoire importante avec le port de la ville du Cap Breton, celui-ci subissant des pressions de l'ensemble du mouvement syndical et du conseil municipal, a renversé sa décision de remplacer les débardeurs syndiqués par des travailleurs non syndiqués.

« S'il y a une place au pays où les gens comprennent le rôle important que jouent les syndicats dans nos communautés et notre pays, c'est au Cap Breton », a déclaré la directrice de la région de l'Atlantique, Lana Payne.

« C'est une victoire pour ces 12 travailleurs, mais c'est aussi une victoire pour tout le mouvement syndical. Nous avons démontré que, lorsque nous ripostons, cela fait une différence. »

Lana Payne a applaudi les efforts de toutes les personnes impliquées, y compris du Conseil du travail du Cap Breton et les dirigeants du conseil municipal qui ont été solidaires avec les travailleurs, membres d'Unifor, et ont demandé à la Société portuaire de Sydney de renverser sa décision, et de reconnaître les droits syndicaux et la convention collective des débardeurs.

La Société portuaire de Sydney avait prévu remplacer les débardeurs par des travailleurs non syndiqués, ignorant le fait que les débardeurs syndiqués fournissaient des services au port depuis plus de 50 ans. Plusieurs des débardeurs syndiqués comptaient de nombreuses années de service à cette installation. 

Le gouvernement de l'Alberta déstabilise les épargnes des retraités

Un plan du gouvernement de l'Alberta ouvrirait des brèches dans la loi sur les régimes de retraite privés menaçant de réduire les revenus pour des dizaines de milliers d'âinés, selon la directrice de la région de l'Ouest d'Unifor.

Le plan a maintenant été envoyé en consultation publique. « Flouer les âinés en s'attaquant aux pensions

auxquelles ils ont contribué toute leur vie est un nouveau coup bas du gouvernement conservateur », a déclaré Joie Warnock, directrice de la région de l'Ouest d'Unifor. « Unifor ne laissera pas passer cette mesure alors que des Albertains vulnérables se font traiter de la sorte. »

Le projet de loi 10 ouvrirait de nouvelles brèches

permettant aux entreprises de fuir leurs responsabilités à l'égard de leurs employés retraités. Parmi les modifications proposées, les employeurs pourraient passer d'un régime de retraite à prestations déterminées à un régime de retraite à prestations cibles sans le consentement des retraités.

« Le gouvernement brise

une promesse à l'égard des âinés. Les âinés ont contribué à bâtir cette province, ils ont gagné leur pension grâce à leur travail assidu », a affirmé Joie Warnock. « Leurs fonds de pension sont viables. Tout ce que fait ce projet de loi est de garantir de plus grands bénéfices sur le dos des retraités. » 

Un contrat type a été conclu avec Produits forestiers Résolute

Une entente de principe est intervenue le 8 mai dans la négociation entre Unifor et la compagnie Produits forestiers Résolu. Cette entente de quatre ans, si elle est ratifiée, deviendra le contrat type de l'industrie papetière dans l'est du Canada.

« Nous sommes heureux de ce dénouement. Dans le passé, nos membres ont contribué à maintenir cette entreprise à flot, maintenant que le contexte est meilleur, il était temps pour eux de reprendre une partie du terrain perdu et d'assurer la sécurité des emplois. C'est ce que nous avons pu obtenir », a déclaré Jerry Dias, président d'Unifor.

Des assemblées seront tenues dans les prochaines

semaines et le dévoilement des résultats se fera à la fin du mois.

Cette négociation se répercutera sur les conventions collectives de 10 000 membres qui sont répartis dans plus de 40 usines de l'industrie papetière de l'est du Canada.

En 2010, Résolu (alors AbitibiBowater) était sous la protection de la Loi sur les arrangements avec les créanciers des compagnies et les travailleurs avaient été contraints de consentir bien des concessions afin de maintenir les emplois et sauvegarder les régimes de retraite à prestation déterminée.

Aujourd'hui, les perspectives d'avenir sont



La négociation par contrat type a commencé dans le secteur des pâtes et papiers avec Produits forestiers Résolu comme entreprise cible.

meilleures. « L'industrie des pâtes et papiers n'est pas morte, elle est en profonde mutation et nous devons veiller à ce qu'elle se renouvelle à travers le

développement de nouveaux produits et de nouveaux créneaux », a indiqué Renaud Gagné, adjoint au directeur québécois. 

Un rapport démontre la valeur des syndicats

Depuis le siècle dernier, les syndicats bâtissent la classe moyenne et, dans des conditions idéales, ils peuvent continuer à le faire pendant le prochain siècle, a conclu un nouveau rapport de l'économiste d'Unifor, Jordan Brennan.

« Ce que nous appelons 'la classe moyenne' de nos jours n'a eu que très peu de précédents dans l'histoire de l'humanité jusqu'à ce que les syndicats contribuent à la créer », écrit Jordan Brennan dans *The Creation of a Shared Prosperity in Canada: Unions, Corporations and Countervailing Power*, publié récemment par le Centre

canadien de politiques alternatives. « Le renouveau syndical pourrait jouer un rôle crucial pour restaurer la sécurité de la classe moyenne et la prospérité de masse. » Dans son rapport, Jordan Brennan établit un corollaire entre la hausse du salaire moyen de 1910 jusqu'au milieu des années 1970, alors que le taux de syndicalisation atteignait un sommet, et la stagnation du salaire réel depuis le déclin du taux de syndicalisation. « La période de 1910 à 1977 correspond sensiblement à la croissance de la classe moyenne au Canada

parallèlement à la création d'une prospérité partagée », ajoute l'auteur. « Toutefois, la croissance des gains horaires a piétiné après 1977 avec une maigre augmentation de 3 pour cent rajustés en fonction de l'inflation durant la génération qui a suivi. » Jordan Brennan estime que, pour chaque pourcentage de changement dans le taux de syndicalisation (vers le haut ou vers le bas), le revenu moyen des travailleurs canadiens varie à la hausse ou à la baisse par près de 500 \$. « Cela représente la 'valeur moyenne' des syndicats dans la main-d'œuvre canadienne », poursuit Jordan Brennan.

Par opposition, les travailleurs perdent du terrain alors que les entreprises deviennent de plus en plus concentrées et puissantes, ce qui contribue à accentuer les inégalités. Pour corriger ce problème, nous devons avoir des syndicats plus puissants et des gouvernements qui arrêtent d'attaquer les droits de ces derniers. La version complète du rapport se trouve ici (cet article est disponible en anglais seulement): <https://www.policyalternatives.ca/publications/reports/creation-shared-prosperity-canada> 